



Universitatea Tehnică a Moldovei

**Evidența resurselor umane în baza platformei SAP
ERP**
**Evidence of human resources based on the SAP ERP
platform**

Masterand: Mihai Tamazlîcaru

Conducător: lect.univ. Ludmila Duca

Chișinău – 2019

MINISTERUL EDUCAȚIEI, CULTURII ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA

Universitatea Tehnică a Moldovei

Facultatea Calculatoare Informatică și Microelectronică

Departamentul Ingineria Software și Automatică

Admis la susținere

Șef de departament: conf. univ., dr. Ciorbă Dumitru

D. Ciorbă
15. decembrie 2019

Evidența resurselor umane în baza platformei SAP ERP

Teză de master în

Tehnologii Informaționale

(programul de masterat)

Masterand: *Tomaz* (Mihai Tamazlîcaru)

Conducător: *LD* (Ludmila Duca)

Chișinău 2019

ADNOTARE

la teza de master “**Evidența resurselor umane în baza platformei SAP ERP**”

a studentului gr. TI-171M, specialitatea “Tehnologii informaționale”

Mihai Tamazlîcaru

Teza de masterat conține 56 de pagini formatul A4 are 23 de figuri, 19 surse bibliografice și 5 pagini de anexe.

În această lucrarea este abordată tema departamentului resurselor umane, procesul de recrutare a angajaților. Este descris cum are loc acest proces, în cadrul unei companii. Care sunt cerințele de la angajor către angajat.

De asemenea sunt descrise probleme cu care se pot confrunta angajații departamentului resurselor umane în timpul angajării persoanei. Este făcută legătura dintre procesul de angajare mai învechit și acesta din zilele de astăzi în care sunt deja utilizate diferite softuri automatizate. Sunt enumerate beneficiile utilizării acestor softuri. Lucrarea dată este alcătuită din 3 capitole, concluziile finale, bibliografia și anexe.

ANNOTATION

at master degree thesis “Human Resource Evidence based on SAP ERP platform”

of the student from TI-171M group, speciality “Information Technology”

Mihai Tamazlicaru

The master's thesis consists of 56 pages A4 format has 23 figures, 19 bibliographic sources and 5 pages of annexes.

In this thesis is described the theme of the human resources department, the recruiting process of the employees. It describes how this process takes place within a company. What are the requirements from the employer to the employee.

Also, there are described problems faced by employees of the human resources department during the engagement of the person. The link between the more aging process and the one of today's automated software is already being used. The benefits of using these software are enumerated. This paper is made up of 3 chapters, final conclusions, bibliographies and appendices.

Cuprins

INTRODUCERE	8
1 SISTEMELE INFORMATICE ÎN DEPARTAMENTUL DE RESURSE UMANE	9
1.1 Recrutare ca proces de angajare	10
1.2 Procesul de recrutare și etapele sale	12
1.3 Metodele și planificarea procesului de recrutare	14
1.4 Definițiile și caracteristicile în procesul alegerii angajaților	14
1.5 Responsabilitățile departamentului resurselor umane	15
1.6 Sistemul ERP	16
1.7 Funcționalitățile ale câtorva module de bază din sistemului ERP	17
1.8 SAP, noțiuni de generale	18
1.8.1 Arhitectura SAP R/3	19
1.8.2 Sap Logon	22
2 PRINCIPIILE DE CREARE ALE APLICAȚIEI	24
2.1 Particularitățile companiei Crystal-System	24
2.2 Crystal-System serviciile tehnologiilor SAP	25
2.3 Limbajul de programare ABAP(Advanced Business Application Programming)	26
2.4 ABAP Workbench	27
2.5 SAP ABAP programarea rapoartele	28
2.6 Sap Security Model	30
2.8 Mediile de dezvoltare pentru ABAP SAP NetWeaver	32
2.7 SAP Client	33
2.8 Sap Smart Forms	34
3 DEZVOLTAREA SISTEMUL	41
3.1 Proiectarea aplicației	41
<u>3.2</u> GESTIONAREA ANGAJAȚILOR COMPANIEI	42

CONCLUZIE	48
BIBLIOGRAFIE	49
ANEXE 1	51
ANEXA 2	53
ANEXA 3	55
ANEXA 4	56